



Compromís amb el Pla d'igualtat d'oportunitats

"L'Esplai" ha treballat des de sempre de forma especial per la igualtat i la no discriminació per raó de gènere, però actualment dóna el pas definitiu amb la decisió d'emprendre un **Pla d'igualtat d'oportunitats**. Així, amb la voluntat de treballar per una igualtat d'oportunitats real entre dones i homes, les entitats que s'apleguen al voltant de "L'Esplai" portaran a terme també el seu compromís d'aplicar criteris ètics i de responsabilitat social en la seva gestió interna i externa i l'acompliment de les normatives.

Ahora, es donarà acompliment a la legislació vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes, que preveu el deure de negociar plans d'igualtat a les empreses de més de 250 treballadors. L'iniciativa s'emprendrà inicialment a l'entitat Serveis d'Esplai pel seu volum de treballadores i treballadors. No obstant, s'aprofitarà per fer-ho extensiu a tota l'organització pel ferm compromís que "L'Esplai" ha adquirit en aquest sentit amb les seves polítiques en el marc del nou Sistema de Gestió Integrat de "L'Esplai" (qualitat, medi ambient i prevenció de riscos laborals), que s'està certificant.

El nou pla s'elaborarà amb la participació i aportacions de membres dels diversos departaments de Serveis d'Esplai i d'altres instàncies de "L'Esplai" agrupats en la nova Comissió per a la Igualtat. Aquesta participació es preveu tant per l'elaboració del pla com pel seu seguiment i avaluació, amb el desig de portar a terme un procés participatiu en base a les experiències i aportacions femenines, imprescindibles per tirar endavant estratègies per avançar en la implantació de polítiques de gènere a l'entitat.

Amb el pla es vol aconseguir la transversalització de la perspectiva de gènere a totes les polítiques, projectes i actuacions de l'entitat, promovent mesures específiques i positives, de sensibilització i formació segons s'escaigui.

Algunes de les accions que es volen portar a terme són:

- promoure una cultura a favor de l'equitat i de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, sensibilitzant a tota la comunitat;
- millorar la imatge i la comunicació institucional, tant interna com externa, utilitzant un llenguatge no sexista i fent visible el treball i els resultats del conjunt de les tasques desenvolupades per les dones;
- garantir la no discriminació i la igualtat d'oportunitats en l'accés i el desenvolupament professional dels seus membres en tots els col·lectius, afavorint la conciliació de la vida personal, familiar i laboral;
- propiciar la participació de les dones en els nivells de responsabilitat i la seva representació en els òrgans de govern de l'entitat;
- incorporar la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals i aconseguir un entorn saludable i segur;
- i sol·licitar a totes les empreses i entitats col·laboradores que apliquin també aquests criteris.

Amb la implantació d'un Pla d'igualtat d'oportunitats "L'Esplai" hi té molt a guanyar, doncs aportarà avantatges en termes de distinció, d'esdevenir referent i de cultura d'empresa, però sobretot a nivell humà, aprofitant i reconeixent al màxim el potencial i les capacitats de tot el personal, incrementant la seva motivació i compromís amb el treball, integrant al màxim la diversitat i palesant la indispensabilitat de les dones com a col·lectiu pel futur de l'entitat.

"L'Esplai" es compromet, doncs, amb l'elaboració i desplegament d'aquest pla amb la voluntat de seguir avançant fins a assolir la fita de fer d'aquesta una entitat més igualitària i democràtica on dones i homes puguin gaudir de les mateixes oportunitats i exercir plenament la seva llibertat.

